

УТВЕРЖДАЮ

Начальник управления финансами
департамента образования
города Перми

О.Ю.Желтова/

«15» февраля 2017 г.



АКТ

о результатах проведения мониторинга заработной платы работников муниципальных учреждений за 2016 год на предмет соблюдения требований Положения об оплате труда работников муниципальных учреждений, подведомственных департаменту образования администрации города Перми, утвержденного постановлением администрации города Перми от 20.10.2009 № 705

Общая часть

Основание для проведения мониторинга: приказ заместителя главы администрации города Перми – начальника департамента образования от 09.01.2017 № СЭД-059-08-01-09-2 (в ред. от 10.02.2017 № СЭД-059-08-01-09-131) «О проведении мониторинга заработной платы работников муниципальных учреждений за 2016 год на предмет соблюдения требований Положения об оплате труда работников муниципальных учреждений, подведомственных департаменту образования администрации города Перми, утвержденного постановлением администрации города Перми от 20.10.2009 № 705».

Объект мониторинга: муниципальные учреждения, подведомственные департаменту образования администрации города Перми.

Тема мониторинга: соблюдение требований Положения об оплате труда работников муниципальных учреждений, подведомственных департаменту образования администрации города Перми, утвержденного постановлением администрации города Перми от 20.10.2009 № 705, за 2016 год, в том числе соблюдение предельного уровня соотношения заработной платы руководителя к средней заработной плате педагогических работников.

Состав комиссии:

Председатель комиссии – главный специалист отдела внутреннего аудита управления финансами департамента образования Николашина Е.В.

Члены комиссии:

Волкова А.В. – главный специалист отдела внутреннего аудита управления финансами департамента образования,

Ершов А.Г. – главный специалист отдела внутреннего аудита управления финансами департамента образования,

Шевцова И.Н. – главный специалист отдела внутреннего аудита управления финансами департамента образования.

Проверяемый период: с 01.01.2016 по 31.12.2016.

Срок проведения мониторинга: с 16.01.2017 по 10.02.2017.

Условия, препятствующие проведению мониторинга: отсутствуют.

Соблюдение предельного уровня соотношения заработной платы руководителя к средней заработной плате педагогических работников за 2016 год

Согласно п. 6.5 Положения об оплате труда работников муниципальных учреждений, подведомственных департаменту образования администрации города Перми, утвержденного постановлением администрации города Перми от 20.10.2009 № 705 (далее – Положение об оплате труда, утвержденное Постановлением № 705; Постановление № 705), соотношение средней заработной платы руководителя учреждения к средней заработной плате педагогических работников или работников, непосредственно осуществляющих основную деятельность этого учреждения, формируемой за счет всех источников финансового обеспечения, устанавливается в кратности до 4.

Мониторинг проведен на основании данных формы статистического наблюдения № ЗП-образование «Сведения о численности и оплате труда работников сферы образования по категориям персонала», утвержденной приказом Росстата от 30.11.2015 № 594, размещенной на сайте в сети Интернет по адресу www.pult.eduhostperm.ru в Геоинформационной системе пространственного управления качеством образования Пермского края.

Согласно данным формы № ЗП-образование по итогам 2016 года в 293 муниципальных учреждениях, подведомственных департаменту образования администрации города Перми, среднесписочная численность руководителей составила 287,71 единицы, фонд заработной платы руководителей – 229655,05 тыс.руб., средняя заработная плата, приходящаяся на одного руководителя, – 66,52 тыс.руб. Среднесписочная численность педагогических работников муниципальных учреждений, подведомственных департаменту образования администрации города Перми, составила 10817,84 единицы, фонд заработной платы педагогических работников – 4247707,86 тыс.руб., средняя заработная плата, приходящаяся на одного педагогического работника, – 32,72 тыс.руб. Таким образом, средняя кратность заработной платы руководителя к средней заработной плате педагогических работников составила 2,03, что свидетельствует о соблюдении муниципальными учреждениями, подведомственными департаменту образования администрации города Перми, п. 6.5 Положения об оплате труда, утвержденного Постановлением № 705. Следует отметить, что по сравнению с аналогичными показателями по итогам 9 месяцев 2016 года средняя кратность заработной платы руководителя к средней заработной плате педагогических работников уменьшилась на 0,07, что обусловлено снижением средней заработной платы, приходящейся на одного руководителя, на 0,17 тыс.руб. и увеличением средней заработной платы, приходящейся на одного педагогического работника, на 0,73 тыс.руб.

Вместе с тем, размер средней заработной платы руководителя превышает четырехкратный размер средней заработной платы педагогических работников лишь в 1 учреждении – в МАОУ «Лицей № 10», отклонение составило 0,3.

Полная информация по всем учреждениям, подведомственным департаменту образования администрации города Перми, за 2016 год представлена в Приложении 1:

Таблица 1 «Мониторинг соблюдения предельного уровня соотношения средней заработной платы руководителей образовательных учреждений, реализующих образовательные программы начального общего, основного общего, среднего общего образования, к средней заработной плате педагогических работников за 2016 год»;

Таблица 2 «Мониторинг соблюдения предельного уровня соотношения средней заработной платы руководителей образовательных учреждений, реализующих основную общеобразовательную программу дошкольного образования, к средней заработной плате педагогических работников за 2016 год»;

Таблица 3 «Мониторинг соблюдения предельного уровня соотношения средней заработной платы руководителей образовательных учреждений, реализующих дополнительные образовательные программы, к средней заработной плате педагогических работников за 2016 год»;

Таблица 4 «Мониторинг соблюдения предельного уровня соотношения средней заработной платы руководителей иных муниципальных учреждений, подведомственных департаменту образования администрации города Перми, к средней заработной плате работников, непосредственно осуществляющих основную деятельность этих учреждений, за 2016 год».

Вместе с тем, в 3 учреждениях средняя численность списочного состава руководителя в форме № ЗП-образование за 2016 год более 1, в том числе в МАДОУ «Центр развития ребенка – детский сад № 46», МАДОУ «Детский сад № 281», МАОУ ДПО «Центр развития системы образования».

Кроме того, обращаем внимание, что согласно п. 1 постановления администрации города Перми от 09.09.2016 № 672 «Об установлении предельного уровня соотношения среднемесячной заработной платы руководителей, их заместителей и главных бухгалтеров и среднемесячной заработной платы работников муниципальных учреждений города Перми», п. 6.5 Положения об оплате труда, утвержденного Постановлением № 705 (в ред. от 13.10.2016) с 01.01.2017 предельный уровень соотношения среднемесячной заработной платы руководителей, их заместителей и главных бухгалтеров и среднемесячной заработной платы работников муниципальных учреждений города Перми установлен в кратности до 5.

Выводы комиссии:

1. Соотношение средней заработной платы руководителя учреждения к средней заработной плате педагогических работников или работников, непосредственно осуществляющих основную деятельность этого учреждения, за 2016 год в 1 учреждении, подведомственном департаменту образования администрации города Перми, не соответствует п. 6.5 Положения об оплате труда, утвержденного Постановлением № 705.

2. В 3 учреждениях средняя численность списочного состава руководителя в форме № ЗП-образование за 2016 год более 1.

Предложения по устранению выявленных замечаний:

1. Направить информационные письма во все учреждения, подведомственные департаменту образования администрации города Перми, с приложением настоящего акта.

2. Руководителю МАОУ «Лицей № 10» представить на имя исполняющего обязанности начальника департамента образования Петроградских И.В. письменные объяснения по выявленным нарушениям с приложением подтверждающих документов (приказы о выплатах, предоставлении отпусков, расчетные листки и пр.) в срок до 24.02.2017.

3. Руководителям МАДОУ «Центр развития ребенка – детский сад № 46», МАДОУ «Детский сад № 281», МАОУ ДПО «Центр развития системы образования» представить на имя исполняющего обязанности начальника департамента образования Петроградских И.В. письменные объяснения по расчету средней численности списочного состава руководителя в форме № ЗП-образование за 2016 год в срок до 24.02.2016.

4. Исполняющему обязанности начальника департамента образования Петроградских И.В. рассмотреть вопрос о применении мер дисциплинарной ответственности к руководителям муниципальных учреждений, подведомственных департаменту образования администрации города Перми, за неисполнение должностных инструкций в части осуществления общего руководства всеми направлениями деятельности в соответствии с уставом и законодательством Российской Федерации, принятия исчерпывающих мер по устранению выявленных в ходе проверок нарушений и замечаний, обеспечения установления заработной платы работников в соответствии с нормативно-

правовыми актами органа местного самоуправления, а также организации ведения статистической отчетности.

5. Руководителям учреждений, подведомственным департаменту образования администрации города Перми, не допускать превышения установленного размера средней заработной платы, установленной п. 1 постановления администрации города Перми от 09.09.2016 № 672 «Об установлении предельного уровня соотношения среднемесячной заработной платы руководителей, их заместителей и главных бухгалтеров и среднемесячной заработной платы работников муниципальных учреждений города Перми», п. 6.5 Положения об оплате труда, утвержденного Постановлением № 705 (в ред. от 13.10.2016).

6. Руководителям учреждений, подведомственным департаменту образования администрации города Перми, обеспечить предоставление достоверных данных в форме № ЗП-образование.

7. Руководителям учреждений, подведомственным департаменту образования администрации города Перми, обеспечить размещение приказа заместителя главы администрации города Перми – начальника департамента образования от 09.01.2017 № СЭД-059-08-01-09-2 «О проведении мониторинга заработной платы работников муниципальных учреждений за 2016 год на предмет соблюдения требований Положения об оплате труда работников муниципальных учреждений, подведомственных департаменту образования администрации города Перми, утвержденного постановлением администрации города Перми от 20.10.2009 № 705» и акта о результатах проведения мониторинга на официальном сайте в сети Интернет www.bus.gov.ru в соответствии с приказом Министерства финансов Российской Федерации от 21.07.2011 № 86н «Об утверждении порядка предоставления информации государственным (муниципальным) учреждением, ее размещения на официальном сайте в сети Интернет и ведения указанного сайта».

Председатель:

Главный специалист отдела внутреннего аудита УФ

Е.В.Николашина

Члены комиссии:

Главный специалист отдела внутреннего аудита УФ

А.В.Волкова

Главный специалист отдела внутреннего аудита УФ

А.Г.Ершов

Главный специалист отдела внутреннего аудита УФ

И.Н.Шевцова